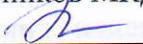


СОГЛАСОВАНЫ

Уполномоченный представитель  
работников МКДОУ № 11 г. Кирова

 /С.В.Хлопушина/  
«11» ноября 2022 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 11.11.2022 № 170/1 о/д  
Заведующий МКДОУ №11 г. Кирова

/Е.П.Загоскина/  
«11» ноября 2022 г.



**Изменения в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 11» города Кирова**

г. Киров  
2022

В соответствии с пунктом 1 ст. 1 Федерального закона от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» дополнить раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения Работника» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11» города Кирова, утвержденного приказом от 07.07.2020 № 117 о/д пунктами следующего содержания:

«2.18. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключении им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998г «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы РФ. (ст.2 ФЗ № 434-ФЗ действие положения п.7 ч.1 ст. 83 ТК РФ, распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022г. и гл. 55ТК РФ дополнено ст. 351.7).

2.19. Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 № 53-ФЗ от 28.03.1998г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

2.20. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

2.21. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.22. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.23. На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работников и членов его семьи).

2.24. Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.25. Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается.

2.26. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 г. №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе

работодателя по основанию предусмотренному п.13.1 ч.1 ст.81 настоящего Кодекса.

2.27. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 ФЗ от 28.03.1998г № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ».

---